

Logística e transporte: como se manter no mercado diante dos desafios

Hoje um dos maiores desafios de qualquer transportador é a constante mudança do mercado, mais especificamente o valor do combustível, que atinge diretamente as empresas de logística e transporte, e também como fornecer valores competitivos sem gerar impacto no nível do serviço, mesmo com o atual cenário

Pensando nisso, a supervisora de Transporte da MXP Multimodal, Roslaine Ribeiro, respondeu algumas perguntas que podem auxiliar outras empresas que enfrentam os mesmos desafios. Confira:

- 1) **Quais são os procedimentos para entregas com prazo de entrega mais extenso?** - Nesse caso é possível fazer consolidação de entregas, realizar calendarizações, roteirização dentro do mesmo segmento, desde que tenham perfis compatíveis. Entender o cliente em potencial, ficar atento às novidades do mercado, definir operações de cross-docking, ou seja, estar sempre perto do cliente reduzindo custos de deslocamentos.
- 2) **Como atuar com o PGR (Plano de Gerenciamento de Risco) no atual momento que vivemos?** - Aumentar o valor da PGR com base nas regras de gerenciadoras de riscos em regiões de baixo índice de sinistros pode ser positivo. Dessa forma é possível conseguir mais mercadorias em veículos de



É importante se destacar na agilidade da entrega logo no início da operação.

- 3) **Ter um bom relacionamento ou ser cordial é fundamental para o transporte?** - Com certeza. Às vezes uma mudança em processos de coleta ou entrega pode beneficiar os dois lados e gerar redução de custo, como coleta e reversa. Todos os clientes são importantes e colaboram de maneira positiva em uma malha densa, podendo reduzir o custo por quilo transportado, principalmente se os destinatários não têm muitas restrições de entrega. Isso significa maior consolidação de cargas.

- 4) **Ter uma frota terceirizada ajuda no processo?** - Fidelizar uma frota terceirizada é essencial, pois com volumes e frequências conseguimos valores de fretes mais competitivos. Utilizar o mesmo veículo em rota de retorno ou em coleta reversa faz ser possível melhorar o custo. Ter volume para ofertar ao transportador é indispensável para obter a melhor tabela de frete. Mas, além disso, é preciso inteligência na negociação.
- 5) **Quais são os benefícios da multimodalidade?** - A multimodalidade tem um aspecto fundamental para a garantia de

níveis de serviços e custos compatíveis mesmo para poucos volumes. As parcerias com provedores multimodais agregam muita flexibilidade em níveis de serviços mesmo quando precisam ser transparentes e responsáveis para atingir objetivos compartilhados.

6) **Operações casadas podem ser positivas?** - Com toda certeza! Fazer operações casadas quando os horários e rotas de coleta e transferências forem compatíveis ou negociáveis pode ser algo bastante positivo. É importante se destacar na agilidade da entrega logo no início da operação. Decisões tomadas em conjunto resultam em melhores cenários de custos X performance.

De acordo com Roslaine, a MXP Multimodal tem uma infinidade de ações que geram economia sem perder a qualidade no serviço. “Sempre buscamos ser competitivos no mercado e garantimos um nível de entrega com qualidade e confiança”, finaliza. - Fonte e mais informações: (www.mxpmultimodal.com).

Trabalhador bumerangue é requisitado no mercado corporativo

Definido como trabalhador bumerangue, resumidamente é o profissional que optou por sair da empresa, por diversos motivos, mas que aceitou retornar diante de uma nova proposta.

“A princípio, não há uma única razão que define o retorno de um colaborador, contudo é possível listar algumas das mais prováveis, como exemplo: alinhamento com a proposta de valor da organização ou da marca, maior alinhamento das competências ao negócio da empresa, proposta desafiadora de trabalho e desenvolvimento profissional, além de remuneração e condições de trabalho mais atrativas que as anteriores concedidas pela própria empresa”, explica Eliete Carina de Melo, docente do Senac-SP.

Para as organizações, a volta de um funcionário é notada como positiva. Conhecer a cultura da empresa, práticas, políticas, normas e o negócio em que atua, agiliza o processo de imersão e gera resultados mais rápidos.

“Por outro lado, em casos em que colaboradores retornam com ascensão de carreira, mesmo que o colaborador bumerangue retorne com novas habilidades, pode surgir a cultura de “que é necessário deixar a empresa para ser valorizado”, explica Carina.

Nesse cenário, o trabalho do departamento de Recursos Humanos é muito importante. Antes de contratar um ex-colaborador é importante analisar os motivos que o levaram a deixar a organização e o que o faz retornar.

“Por outro lado, é importante ter planos estratégicos que fortaleçam a cultura interna de desenvolvimento, reconhecimento de pessoas e o fortalecimento do senso



Para as organizações, a volta de um funcionário é notada como positiva.

de pertencimento, e assim permitir que a trajetória do colaborador seja maximizada na própria organização e não seja necessário deixar a companhia, novamente, para ter novos desafios e oportunidades”, ressalta a educadora.

O cenário é de transformações rápidas com reflexos marcantes em razão da pandemia. Cabe ao trabalhador bumerangue a flexibilidade para possíveis readaptações, pois esteve fora da empresa por algum tempo.

Por outro lado, os desafios organizacionais podem ser endereçados a alguém já conectado e alinhado, ou seja, com um perfil adaptativo e transformador. - Fonte e outras observações, acesse: (https://www.sp.senac.br/corporativo).

Desemprego cai com as alternativas adotada pela população

A taxa de desemprego caiu para 9,8%, sendo a mais baixa registrada desde 2015, quando estava em 8,3% e a menor desde o trimestre encerrado em janeiro de 2016, possuindo mais de 97 milhões de brasileiros ocupados. Com a pandemia, a preocupação de buscar uma renda que não fosse tão convencional cresceu entre a população, aumentando a procura para a prestação de serviços, principalmente nos de entregas.

“Acreditamos que o crescimento do mercado de delivery no país já era algo esperado, mas que foi acentuado pela pandemia. De repente, inúmeras pessoas queriam receber suas compras de mercado na porta de casa, ou comer algo legal para sair um pouco da rotina, do cotidiano monótono, por conta disso, vivenciamos essa expansão”, explica Altamar Assis, fundador da Sis Express, uma empresa oferecem serviços de entregas para todo o Brasil.

Por conta da grande demanda de entregas, o aumento da procura para prestar os serviços

de delivery disparou. De acordo com a pesquisa realizada pelo Ipea, o número de brasileiros que trabalham em aplicativos de entrega de diversas mercadorias cresceu 979,8% entre 2016 e 2021.

“Vimos essa alta procura na nossa própria empresa, ela nasceu no Rio de Janeiro, mas conforme a alta demanda pela prestação do serviço de delivery foi surgindo, a Sis Express que já possui sedes em 22 estados do país, exceto em Alagoas e em Sergipe, esses locais servem para os entregadores descansarem durante o dia”, afirma Altamar.

Apesar do sucesso nacional, a startup espanhola Comprar Acciones divulgou os dados gerais, em sua pesquisa e foi constatado que o mercado global de delivery online de comida aumentou em 27% no ano de 2020, tendo o lucro de US\$ 136 bilhões, aproximadamente R\$725 bilhões, o lucro tinha sido de US\$ 107 bilhões, aproximadamente R\$570 milhões. Fonte: (https://cis-express.com/inicio.php).

Profissões ‘do futuro’ já estão em alta nas empresas

O avanço da tecnologia e a necessidade das empresas se adaptarem às mudanças do mercado, fizeram com que novas profissões surgissem, principalmente voltadas para a área tech.

A Cortex, referência em Inteligência de Vendas B2B na América Latina, mapeou dezesseis profissões que até pouco tempo não existiam ou eram pouco buscadas. A pesquisa identificou 77.147 vagas ativas para estes cargos nos quinze principais portais de emprego do Brasil.

A quantidade de vagas abertas para as profissões listadas mostra, ainda, uma dificuldade que as empresas enfrentam hoje, já que o Brasil ainda sofre com a falta de profissionais qualificados. Os dezesseis cargos apontados no levantamento correspondem a 11% de todas as vagas abertas no último mês no país, que conta com um total de 722 mil oportunidades ativas.

As profissões listadas:

Desenvolvedor back-end 21.802; Desenvolvedor front-end 18.680 - Engenheiro de software 12.870 - Desenvolvedor full-stack 8.366 - Ges-

tor de mídias sociais 5.086 - Especialista em machine learning 3.414 - Engenheiro de dados 2.928 - Cientista de dados 2.213 - DPO (Data Protection Officer) 1.366 - Analista martech 194 - Especialista em e-commerce 96 - Analista de big data 63 - Especialista em cloud 34 - Pentester 31 - Engenheiro de inovação 2 - Especialista em inteligência artificial 2.

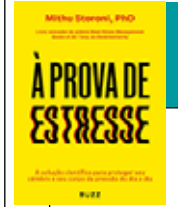
O modelo de trabalho também tem mudado, mas poucas empresas anunciam vagas Home Office. O estudo mostrou que das mais de 722 mil vagas mapeadas pela plataforma Cortex, somente 8% citam o home office na descrição. O setor que mais tem vagas nesse modelo é o de Tecnologia da Informação e, em segundo lugar, o de Serviços.

Já em relação aos estados do Brasil, o que mais tem empresas abertas à possibilidade de oferecer oportunidades de trabalho remoto é São Paulo, seguido por Rio de Janeiro, Curitiba e Belo Horizonte. Fonte e mais informações: (cortex.intelligence.com/vendas-e-mercado).



Livros em Revista

Ralph Peter (ralphpeter@agenteliterarioralph.com.br)



À Prova de Estresse

Mithu Storoni – Bruno Mattos (Trad.) - Büzz

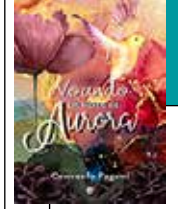
– Especialista em neuro-oftalmologia, criou um sistema que possibilita, sem muito esforço, entender e controlar esse verdadeiro dragão denominado estresse. Muito se ouve, todavia, pouco se conhece das entranhas desse mal, que domina nossa atual sociedade. A doutora, a partir de seus próprios sintomas, sua particular solução e análises de pacientes, entendeu e nos ensina, como controlar o cérebro para atingir níveis tolerantes de abalo mental, causado pelo estresse e consequente dano físico. Sua proposta e ensinamentos, absolutamente factíveis, acarretarão vida menos tensa, consequentemente com baixa propensão a doenças. Salutar



O Cavaleiro, a Mulher e o Padre

Georges Duby - Jorge Coli (Trad.) - Unesp

– Historiador, provavelmente o mais destacado medievalista que temos conhecimento, deixou um interessante legado em forma de tratado sobre o casamento, sua prática – modos e costumes – e sua natural influência, focado numa época em que o mundo vivia sob a égide de reis e clérigos: Séculos X ao XIII. Uma profunda e exaustiva pesquisa em documentos papais, artigos das épocas e outros documentos, revelam lados e fatos de relevância que mediante bodas, legais, aceitas ou não, modificaram os destinos de nobres, súditos e condados. Uma análise antropológica de real interesse a historiadores, professores, estudantes e demais interessados no desenvolvimento e evolução de um assunto fascinante que sempre destaca-se em qualquer sociedade.



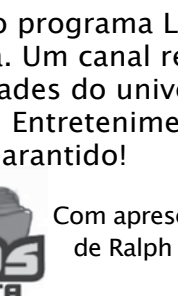
Voando em Busca da Aurora

Consuelo Pagani – Arte Impressa – Ilustre e mui lídima representante de Corinto, nas Minas Gerais, revela todo seu indômito ser poético que eclodiu nos seus tenros nove anos de idade, sempre amalhando prêmios e honrosas distinções. Nesta obra, compilou poemas que restavam carinhosamente guardados. Um verdadeiro caudal de sensibilidade. Há até momentos pródigos para animais, que recebem uma verdadeira pintura literária, permitindo ao leitor vislumbrar imagens inexistentes. Consuelo consegue extrair doçura onde não há mel. Mesmo em temas áridos ou ríspidos, nota-se uma leveza d'alma, típica de seres elevados. Poesias e poemas em alta significância. Oportuna obra para desanuviar sombrios e inóspitos momentos que atravessamos.

www.bcctelevisão.com.br

Assista ao programa Livros em Revista. Um canal repleto de novidades do universo literário. Entretenimento garantido!

Com apresentação de Ralph Peter.



Conectar Instituição de Pagamento e Soluções de Mobilidade Eletrônica S.A.

CNPJ nº 16.577.631/0002-99 - NIRE 35.300.442.288

Ata de Assembleia Geral Ordinária realizada em 29 de abril de 2022

1. Data, Hora e Local: 29 de abril de 2022, às 10:00 horas, na sede da Conectar Instituição de Pagamento e Soluções de Mobilidade Eletrônica S.A. ("Companhia"), localizada na Capital do Estado de São Paulo, na Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 1.830, 6º andar, Vila Nova Conceição, CEP 04543-000. **2. Convocação e Presença:** dispensada a convocação, nos termos do artigo 124, §4º, da Lei nº 6.404/76 ("LSA"), em decorrência da presença de acionistas titulares de ações representativas da totalidade da capital social da Companhia. **3. Composição da Mesa:** Presidente: Rodnei Bernardino de Souza; Secretário: Marcos Roberto Loução. **4. Ordem do Dia:** (i) examinar, discutir e votar o Relatório da Administração, o Balanço Patrimonial e demais Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social findo em 31 de dezembro de 2021; e (ii) deliberar sobre a destinação do resultado do exercício social findo em 31 de dezembro de 2021. **5. Deliberações:** após a discussão das matérias objeto da ordem do dia, os acionistas, por unanimidade de votos e sem quaisquer ressalvas, deliberaram aprovar, sem ressalvas, o quanto segue: (i) o Relatório da Administração, o Balanço Patrimonial e demais Demonstrações Financeiras referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2021, sendo dispensada pelos acionistas a leitura de tais documentos, por serem de conhecimento geral. Os acionistas, na forma do Artigo 133, § 4º, da Lei 6404/76, consideraram expressamente sanada a falta de publicação de avisos e a inobservância do prazo de 30 (trinta) dias previsto para a publicação dos documentos mencionados no referido Art. 133, da LSA; (ii) a destinação do prejuízo líquido do exercício findo em 31 de dezembro de 2021, no valor de R\$ 47.221.718,16 (quarenta e sete milhões, duzentos e vinte e um mil, setecentos e dezoto reais e dezesseis centavos), para a conta de prejuízos acumulados. **6. Encerramento:** oferecida a palavra a quem dela quisesse fazer uso e como ninguém se manifestou, foram encerrados os trabalhos e suspensa a assembleia pelo tempo necessário à impressão desta ata em livro próprio, em forma de sumário, a qual, após ter sido reaberta a sessão, foi lida, achada conforme, aprovada e assinada pelos acionistas presentes. **Esta ata é cópia fiel daquela lavrada em livro próprio, que fica arquivada na sede social.** São Paulo, 29 de abril de 2022. Rodnei Bernardino de Souza - **Presidente**; Marcos Roberto Loução - **Secretário**. **Acionistas: Portoseg S.A. - Crédito, Financiamento e Investimento p. Ricardo Kaoru Inada e Celso Damadi. Redecard Instituição de Pagamento S.A. p. Paula Magalhães Cardoso Neves e Tatiana Grecco. JUCESP nº 367.893/22-8 em 21/07/2022.**

Hotel Majestic S/A

CNPJ 43.121.946/0001-19 - NIRE 35300033493

Assembleia Geral Extraordinária - Convocação

Prezado Senhor(a) Com fundamento no artigo 123, da Lei das S.A., a pedido dos acionistas Edgar José Bernardi, Olivia Faria Bernardi, HP Bernardi Participações Ltda e Ery B. Bernardi Alencastro ficam os Senhores Acionistas do Hotel Majestic S/A ("Companhia") convidados a se reunir em Assembleia Geral Extraordinária a ser realizada no dia 18 de agosto de 2022, às 11:00 hs no endereço da sede da Companhia, na Praça Dr. Vicente Rizzo, 160, nesta Cidade de Águas de Lindóia, Estado de São Paulo, para deliberar sobre a instituição do Conselho Fiscal e eleição de seus membros. Águas de Lindóia, 22 de julho de 2022. **José Artur Bernardi** - Diretor Presidente

Este documento foi assinado eletronicamente por Jornal Empresas & Negócios Ltda. Para verificar as assinaturas vá ao site https://www.portaldeassinaturas.com.br:443 e utilize o código 2216-E30B-089A-ABAD.

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Certisign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://www.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/2216-E30B-089A-ABAD> ou vá até o site <https://www.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 2216-E30B-089A-ABAD



Hash do Documento

9CEB955C8657C374D130B9762C67AEB04EABE73F7AA75E0CDE9F2FF248D6BD1F

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 22/07/2022 é(são) :

☒ Jornal Empresas & Negócios Ltda - 008.007.358-11 em 22/07/2022 19:20 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Identificação: Autenticação de conta

Evidências

Client Timestamp Fri Jul 22 2022 19:20:12 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -23.4937591 Longitude: -46.7234765 Accuracy: 13.736

IP 191.255.192.137

Hash Evidências:

A344173B74B36B02CB8FDB9BDD6E5F292808A47A97779F71E3546D18E3061827



LEIA O QR CODE ABAIXO E ACESSE A PUBLICAÇÃO EM NOSSO PORTAL



https://jornalempresasenegocios.com.br/publicidade_legal/conectar-instituicao-de-pagamento-e-solucoes-de-mobilidade-eletronica-s-a-4/

