

Brasil e EUA reafirmam compromisso em remover barreiras não tarifárias

O Brasil e os Estados Unidos reafirmaram, em comunicado conjunto, o compromisso em prevenir e em reduzir as barreiras não tarifárias no comércio bilateral

O texto destacou as iniciativas promovidas em sessão de diálogo comercial realizado em Washington em 21 de julho. Embora tenha sido assinado na última sexta-feira (26), o comunicado só foi divulgado na terça-feira (30) pelo Ministério da Economia.

Durante a sessão de diálogo, os representantes brasileiros e norte-americanos apresentaram os avanços obtidos na agenda bilateral. A reunião foi copresidida pela Secretaria de Comércio Exterior (Secex) do Ministério da Economia e pela Subsecretaria de Comércio Internacional do Departamento de Comércio dos Estados Unidos.

Na rodada de conversas,



O Diálogo Comercial entre Brasil e Estados Unidos é o mecanismo de cooperação bilateral que se manteve ativo por mais tempo entre os dois países.

foram abordadas questões prioritárias para ambos os governos e o setor privado. Os temas foram distribuídos em grupos temáticos nos seguintes eixos: facilitação do comércio, boas

práticas regulatórias, procedimentos de avaliação da conformidade, padrões e metrologia, propriedade intelectual e economia digital.

Criado em 2006, o Diálogo

Comercial entre Brasil e Estados Unidos é o mecanismo de cooperação bilateral que se manteve ativo por mais tempo entre os dois países. A iniciativa tem como principal objetivo incentivar o fluxo de comércio e de investimentos mútuos, por meio da prevenção, da redução e da eliminação de barreiras não tarifárias.

Nos últimos anos, a agenda se expandiu, com a inclusão de órgãos nas discussões. Pelo lado brasileiro também participam representantes do Inmetro, do Inpi, da Anvisa, do Ministério de Ciência e Tecnologia, e de outros ministérios e agências reguladoras. O próximo encontro deve ocorrer em Brasília, em 2023, em data a ser definida (ABR).

Como os novos modelos de trabalho impactam a gestão de pessoas?

Érico Almeida (*)

Não é novidade que a pandemia representou um verdadeiro divisor de águas na gestão das empresas

Sem dúvida, uma das áreas mais afetadas foi a de gestão de pessoas, que se viu obrigada a mudar o modelo de trabalho do presencial para o remoto praticamente do dia para a noite. O que era para ser uma mudança temporária, acabou se tornando um modelo definitivo em muitas empresas.

De acordo com a pesquisa "Modelos de trabalho pós-pandemia", realizada pela empresa de consultoria e auditoria PwC Brasil em parceria com a PageGroup, 67% dos colaboradores preferem o regime integral de home-office ou o modelo híbrido, com, no máximo, uma ou duas visitas ao escritório por semana.

Diante desses novos modelos, a área de gestão de pessoas vem passando por uma verdadeira revolução, principalmente no que tange à adoção de novas tecnologias. As empresas precisaram adotar novos softwares, capazes de garantir a produtividade do trabalho e, ainda, minimizar os riscos trabalhistas.

Segundo estimativas da própria Justiça do Trabalho, o volume de ações disparou logo nos primeiros meses da pandemia. Só entre janeiro e junho de 2021, o número de processos foi 30% maior que no mesmo período de 2020. A principal queixa foi o aumento na geração de horas extras, já que, de casa, os colaboradores passaram a trabalhar mais. Por isso, as empresas que não adotaram tecnologias para fazer esses controles, tiveram sérios prejuízos com indenizações.

E se as coisas estão difíceis para quem sai da empresa, para quem ingressa também

não está fácil. Os processos de onboarding, que tratam da recepção, treinamento e adaptação de um novo profissional, tiveram que migrar totalmente para o formato remoto. Diante desse cenário, foi intensificada a busca por ferramentas que não só entreguem todas as rotinas do cotidiano, como também a garantia da legalidade das responsabilidades da empresa para com o colaborador.

De forma geral, a área precisou recorrer a sistemas que facilitem as rotinas e reduzam o tempo de processamentos e conferências, podendo ser acessados de qualquer lugar, por meio de um provedor cloud, e sempre dentro dos parâmetros de segurança da LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados. Afinal, acessibilidade e segurança são indissociáveis.

Gerenciar os colaboradores em diferentes ambientes simultaneamente requer muita empatia por parte da equipe de gestão de pessoas, visando mantê-los sempre motivados e engajados, sem perder o foco nas necessidades da empresa e nas aspirações profissionais de cada um. E, desde então, esse tem sido um dos maiores desafios da área.

Já que a distância não reduz a responsabilidade de garantir um ambiente de trabalho produtivo e seguro, cabe a cada empresa buscar as ferramentas adequadas, sendo capaz de considerar suas demandas específicas e mudanças constantes do mercado. Dessa forma, é possível concluir que só com o apoio da tecnologia é possível fazer uma gestão eficiente de pessoas, com foco em resultados assertivos tanto para a empresa quanto para os seus colaboradores.

(*) – É sócio-gerente do Grupo Skill, especializada na prestação de serviços para contabilidade, tecnologia, gestão de pessoas e financeiro (<https://grupossil.com.br/>).

Aprovada medida que facilita reajustes de fretes rodoviários

A Câmara dos Deputados aprovou a Medida Provisória (MP) 1.117/22, que reduz o percentual de gatilho para reajuste do preço do frete rodoviário de cargas. A MP, que está em vigor desde 17 de maio, permite que a Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT) atualize os valores mínimos do frete rodoviário de cargas sempre que houver oscilação superior a 5% no preço do óleo diesel no mercado nacional, para mais ou para menos.

Antes da medida, o reajuste da tabela do frete ocorria apenas quando houvesse elevação de 10%, ou a cada seis meses. O texto aprovado na Câmara segue agora para o Senado. O último reajuste da tabela dos pisos mínimos de frete ocorreu em julho, com um aumento médio de 0,87% a 1,96%, de acordo com o tipo de operação. A Política Nacional de Pisos Mínimos do Transporte Rodoviário de Cargas foi criada pelo governo federal em resposta à manifestação dos caminhoneiros ocorrida em maio de 2018.



MP permite autorização de reajustes quando preço do diesel oscilar 5%.

A Câmara aprovou ainda a MP 1.116/21, que cria o Programa Emprega + Mulher. A medida tem objetivo de incentivar a empregabilidade das mulheres. A proposta também segue para votação no Senado. O texto aprovado inclui na legislação a regra de paridade salarial entre homens e mulheres que exerçam a mesma função dentro da mesma empresa.

Entre os pontos previstos estão flexibilização do regime de trabalho; qualificação em áreas estratégicas a fim de estimular a ascensão profissional; apoio na volta ao trabalho após a licença-maternidade; prevenção ao assédio e à violência; e ampliação do microcrédito. A proposta prevê ainda a prioridade na qualificação de mulheres vítimas de violência e a ampliação dos valores disponíveis para empréstimos para mulheres empreendedoras e trabalhadoras informais no Programa de Simplificação do Microcrédito Digital para Empreendedores (SIM Digital) (ABR).

BANCO BMG S.A.
Companhia Aberta - CNPJ/ME 61.186.680/0001-74 - NIRE 3530046248-3

FATO RELEVANTE

O Banco BMG S.A. (B3: BMGB4) ("Bmg"), em cumprimento a Lei nº 6.404/76 e a Resolução CVM nº 44/21, comunica aos seus acionistas e ao mercado em geral que o Conselho de Administração, em reunião realizada nesta data, aprovou: a reorganização societária visando a criação do seu braço de seguros, Bmg Seguradora Ltda. ("Bmg Seguradora"), tendo como objetivo: (i) construir e organizar a capacidade interna necessária para atender às novas demandas dos diferentes canais e clientes do Bmg, cuja forte expansão recente tem originado oportunidades de ofertas e de ampliação dos relacionamentos existentes; (ii) consolidar as atividades do ramo securitário do Bmg; (iii) fortalecer a ampliação da Cmg Corretora de Seguros S.A. ("Bmg Corretora"); (iv) proporcionar ganhos de escala nessas operações; (v) obter reduções de custos e despesas no segmento de seguradora; dentro dessa reorganização, será criada ainda outra holding denominada "Bmg Seguradoras Ltda.", subsidiária integral da Bmg Seguradora; • por fim, a aquisição da totalidade das ações de emissão da MG Seguros, Vida e Previdência S.A. ("MG Seguros"), pela Bmg Participações em Negócios Ltda, subsidiária do Bmg ("Bmg Participações em Negócios") e pela Phoenix One Participações S.A., veículo de investimento detido pela Integra Participações S.A. ("Phoenix"), na qualidade de compradoras, por meio do Contrato de Compra e Venda de Ações e Outras Avenças, celebrado nesta data. A aquisição se dará em condições de mercado pelo valor fixo correspondente a R\$ 18 milhões, na proporção de 60% Bmg Participações em Negócios e 40% pela Phoenix. A efetiva conclusão das operações acima está sujeita à aprovação pelo Conselho Administrativo de Defesa Econômica - CADE, pelo Banco Central do Brasil - BACEN e pela Superintendência de Seguros Privados - SUSEP, conforme aplicável, nos termos da regulamentação em vigor.

São Paulo, 30 de agosto de 2022.

FLÁVIO PENTAGNA GUIMARÃES NETO - Diretor Executivo Vice-Presidente e Relações com Investidores

NEGÓCIOS em PAUTA
lobato@netjen.com.br

A – Contabilidade e Auditoria

O Ibracon - Instituto de Auditoria Independente do Brasil confirma os palestrantes e líderes do setor que estarão presentes à 12ª Conferência Brasileira de Contabilidade e Auditoria Independente. A programação reforça as Bandeiras da Auditoria Independente, que representam um conjunto fundamental de pilares para que a atividade possa exercer um papel ainda mais relevante na sociedade. O evento, conduzido por Juliana Rosa, comentarista de Economia no Grupo Bandeirantes de Comunicação, será realizado nos dias 24 e 25 de outubro, no Teatro Claro, em São Paulo. A abertura contará com as participações de Valdir Coscodai, presidente do Ibracon; Aécio Prado Dantas Junior, presidente do CFC; e João Pedro Nascimento, presidente da CVM. Inscrições e mais informações, acesse: (<https://site.ibracon.org.br/>).

B – Governança e Gestão

Entre os próximos dias 25 e 27, no campus Aloysio Faria da Fundação Dom Cabral, em Nova Lima/MG, acontece o 7º Fórum Anual de Governança e Gestão - Código da Longevidade - Lições, visões e projeções para o futuro da sua empresa. Estarão reunidos acadêmicos e empresários, compartilhando casos de sucesso, resultando em um importante intercâmbio de conteúdos fundamentais para líderes e suas organizações. A programação conta com nomes como Mário Sérgio Cortella; César Cielo; Luciano Coutinho, professor Colaborador do IE-Unicamp; Gustavo Caetano, fundador Samba Tech; Daniel Traça, professor da Nova SBE Portugal, Rodrigo Moreira, sócio da XP Inc, além de todo o time de professores e especialistas em Mídias Empresas da FDC. Inscrições e outras informações, no link: (<https://fdcforum2022.fdc.org.br/>).

C – Rodada de Pitches

Startups de diferentes estágios podem concorrer a prêmios em uma rodada de pitches durante o BeFly Tech Day, que acontece no próximo dia 13, em São Paulo. A iniciativa da Befly, maior ecossistema de inovação em Turismo da América Latina, em parceria com o Distrito, plataforma de inovação que possui mais de 30.000 startups mapeadas, visa identificar e acelerar soluções inovadoras para o setor de Turismo. Uma banca composta por c-levels e especialistas em inovação, tecnologia e turismo vai avaliar e premiar quatro startups em diferentes estágios: early stage, MVP, operação e scale up, premiando as soluções escolhidas com um valor em dinheiro (R\$ 100 mil reais, dividido entre as vencedoras) e a oportunidade de desenvolverem POCs (prova de conceito) com as mais de 30 empresas da Holding. Inscrições pelo site (<https://www.beflytechday.com.br>).

D – Seleção para Residentes

A Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebsers), estatal vinculada ao Ministério da Educação (MEC), lançou edital para a edição 2022/2023 do Exame Nacional de Residência (Enare). São mais de 4 mil vagas de residências em 92 instituições. As inscrições para os candidatos serão de 12 de setembro a 3 de outubro e podem ser feitas acessando o site (enare.ebsers.gov.br). Entre as profissões estão Medicina, Enfermagem, Farmácia, Psicologia, Biomedicina e outras. O período para envio de documentação para análise curricular ocorrerá entre 15 de setembro a 5 de outubro e as provas objetivas devem ocorrer em 6 de novembro nas capitais de todos os estados e Distrito Federal, além de 23 grandes centros.

E – Acelerando a Produção

O Polo Automotivo da Stellantis em Porto Real (RJ) volta a operar em dois turnos de produção a partir de outubro. Serão contratados 340 trabalhadores e trabalhadoras, que reforçarão o efetivo da fábrica para atender à aceleração do ritmo de produção projetado a partir do lançamento do Novo Citroën C3. Com estas contratações, o número de empregados sobe para 1.840 pessoas. O processo de atração, seleção e capacitação já começou. De acordo com os princípios de Diversidade & Inclusão aplicados pela Stellantis, as contratações buscam equilíbrio entre os gêneros e todos os grupos sociais, a fim de assegurar igualdade de oportunidades para todos os interessados em participar do processo. À medida que ocorre a seleção, os trabalhadores vão para o centro de formação da planta, onde recebem capacitação teórica e prática.

F – Acordo com Ecad

Prestes a completar duas décadas de história, o Palco MP3, uma das maiores plataformas digitais de apoio e divulgação da música independente no Brasil, fecha com o Ecad — Escritório Central de Arrecadação e Distribuição. A partir de agora, os milhares de músicos e bandas cadastrados na plataforma irão receber periodicamente os valores de direitos autorais referentes à execução pública de suas músicas, que podem ser ouvidas e baixadas de graça no site e no aplicativo. Além de contar com ampla divulgação para seus trabalhos, incluindo a publicação de músicas, playlists e páginas personalizadas, os artistas também poderão aproveitar uma série de outros serviços, ofertados a preços acessíveis, que visam a profissionalização das carreiras. Saiba mais em: (<https://www.palcomp3.com.br/>).

G – Turistas em Holambra

Maior evento de flores do Brasil, a Expoflora, em Holambra/SP, volta a ser realizada de forma presencial neste ano. A expectativa dos organizadores da feira é de que a 39ª edição receba cerca de 230 mil turistas de todo

o Brasil ao longo do mês de setembro, movimentando diversos setores da economia regional em um raio de 180 quilômetros. Somente o setor de alimentação fora do lar projeta um incremento de R\$ 40 milhões nos bares e restaurantes ao longo do mês, segundo estimativa da Abrasel -Regional Campinas. Pelos cálculos da Abrasel, cada visitante da feira deverá consumir um tíquete médio diário de R\$ 90,00 com refeições em restaurantes ou gastos com bebidas, refrigerantes, lanches e salgadinhos em bares de Holambra e cidades ao seu entorno, especialmente na Região Metropolitana de Campinas.

H – Convenções em Salvador

O calendário de feiras em Salvador está bastante movimentado. O Centro de Convenções Salvador (CCS) tem seis feiras previstas para acontecer, até dezembro, englobando os mais diversos segmentos da economia. Na relação constam a Fest.Moda, Fest Hair, Brasil Cake show, Expo Carnaval, que tem Ivete Sangalo como uma das atrações; Vemob 2022, considerado o maior evento de veículos elétricos e mobilidade do Nordeste, e a tão aguardada Bienal do Livro, promovida pela GL events, grupo que administra o CCS. Somadas, essas feiras devem atrair mais de 60 mil pessoas e ocupar os dois pavilhões de 5 mil m2 do empreendimento. As feiras são importantes para a economia da cidade, pelos negócios gerados, como pela possibilidade de lançamento de novos produtos ou tecnologias. Saiba mais: (<https://ccs-salvador.com.br/>).

I – Tecnologia e Metaverso

A quarta edição do Summit Êxito de Empreendedorismo, o maior congresso de empreendedorismo, inovação e marketing digital do Brasil, já tem data para acontecer e está com inscrições abertas no site (www.summitexito.com.br). O evento, que é organizado pelo Instituto Êxito de Empreendedorismo, acontece entre os dias 5 e 13 de novembro, totalmente gratuito e online, terá como tema "Realidade virtual e novas tecnologias: como o metaverso impactará o futuro?" e vai reunir mais de 150 conferencistas, distribuídos em palestras e painéis. É um evento em que os participantes podem aprender muito e levantar grandes ideias para transformar suas vidas e carreiras. O evento contará com tradução para Libras, garantindo acessibilidade a todos.

J – Segurança do Trabalho

Nos próximos dias 8 e 9, em Campo Grande, na sede do Crea-MS, acontece a sétima edição do Congresso Nacional dos Docentes em Engenharia de Segurança do Trabalho (7º Condest). O evento tem atividades presenciais e virtuais e conta com a participação de importantes nomes do segmento no Brasil, na condução de palestras, mesas-redondas e minicursos. O evento traz como tema geral: "Ensino - estratégias e excelência". A prevenção de acidentes e danos à saúde do trabalhador passa pela excelência da formação e qualificação dos profissionais ligados à área. O encontro tem a missão de colocar em debate as estratégias de ensino que devolva ao mercado de trabalho os profissionais mais bem preparados e altamente capazes de garantir a segurança dos trabalhadores. Informações: <https://www.sympla.com.br/evento/7-condest-congresso-nacional-dos-docentes-em-engenharia-de-seguranca-do-trabalho/1599814>.

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Certisign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://www.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/BB12-CAF1-799B-0A65> ou vá até o site <https://www.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: BB12-CAF1-799B-0A65



Hash do Documento

D295E1436F6724C0D534A2E31E77FCF1B84F7F931E5A8CE5350C2FE6D0DDD3EA

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 31/08/2022 é(são) :

Jornal Empresas & Negócios Ltda - 008.007.358-11 em 31/08/2022 19:50 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Identificação: Autenticação de conta

Evidências

Client Timestamp Wed Aug 31 2022 19:50:26 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -23.4935017 Longitude: -46.7234024 Accuracy: 18.493

IP 177.197.97.137

Hash Evidências:

009CBE56B2EAA9BAC574CF126F41CE2144CFC813FB729AB8E08136EA464F9A96



LEIA O QR CODE ABAIXO E ACESSE A PUBLICAÇÃO EM NOSSO PORTAL



https://jornalempresasenegocios.com.br/publicidade_legal/banco-bmg-s-a-10/

The logo for 'Empresas & Negócios' features the word 'Empresas' in a dark red serif font. Below it, the word '&' is in a smaller, grey sans-serif font, with a blue arrow pointing right from its right side. To the right of the arrow, the word 'Negócios' is written in a blue serif font.

Empresas
& Negócios