

# Cinco maneiras de potencializar e empoderar equipes remotas

Em 2021, 47 milhões de americanos deixaram seus empregos, dando início ao que muitos chamam de “grande desistência”. Em uma tentativa de atrair e reter funcionários talentosos, empresas de todo o mundo, como Airbnb e Twitter, tornaram o trabalho híbrido e remoto uma parte central de sua filosofia de espaço de trabalho

Nicolas Andrade (\*)

Esta modalidade de trabalho ajuda às companhias a aumentarem a diversidade e diminuir o percentual de funcionários que pedem demissão. Mas como os gerentes que nunca gerenciaram funcionários remotos podem apoiar ativamente suas equipes e ajudá-las a prosperar nesse novo ambiente?

## 1) Reconheça o esforço de sua equipe remota

O trabalho remoto oferece aos funcionários flexibilidade sem precedentes. Mas sem um lembrete frequente de como suas contribuições influenciam a organização e sua equipe, também pode deixar os membros remotos da equipe se sentindo isolados de seus colegas e desconectados de seu trabalho.

## 2) Incentive o autocuidado

Mostrar à equipe remota que o autocuidado é uma prioridade permitirá que eles gerenciem seu equilíbrio entre vida profissional e pessoal de forma mais eficaz. Incentivar sua equipe a tirar um tempo do dia para coisas pessoais, como ir à academia, assistir ao jogo de futebol de uma criança, cuidar de reparos em casa ou ir ao médico, os



O segredo está em criar uma conexão humana, assim como você faria pessoalmente.

ajudará a se sentir mais à vontade para tirar uma folga e recarregar as baterias.

## 3) Comemore vitórias, aprenda com as derrotas

Passar um tempo analisando os sucessos e fracassos da semana com sua equipe pode ajudar a ajudar os colaboradores a se sentirem mais à vontade para compartilhar problemas potencialmente difíceis, fornecendo contexto para lições ou estratégias importantes e ajudando-os a se destacarem nas próximas tarefas. Compartilhar os próprios erros também pode ajudar a reforçar a lição fundamental de que o fracasso faz parte do sucesso. Como disse certa vez Winston Churchill: “O sucesso é ir de fracasso em

fracasso sem perder o entusiasmo”.

## 4) Crie oportunidade para aprendizado e desenvolvimento

Todos os profissionais de sucesso, independentemente de sua função ou setor, têm a mesma coisa em comum: são altamente hábeis em aproveitar oportunidades para obter insights e aprender lições e estratégias valiosas. Graças à ampla gama de meios de comunicação disponíveis, como telefone, chat, vídeo e e-mail, você tem muitas maneiras de oferecer e fornecer feedback. Por exemplo, você pode oferecer dicas rápidas ou informações críticas sobre produtos e mensagens via chat ou e-mail, enquanto discussões de

estratégia mais complexas, como sessões individuais, podem ser conduzidas por meio de vídeo.

## 5) Crie conexões para estabelecer confiança

O trabalho remoto é único, pois exige inerentemente um alto nível de confiança entre gerentes e funcionários. Os gerentes devem confiar em seus funcionários para cumprir suas responsabilidades e fazer o melhor possível com supervisão mínima, enquanto os funcionários devem confiar nos gerentes para orientar, dirigir e liderar suas iniciativas. Construir confiança com alguém que você nunca viu pessoalmente ou mal conhece pode parecer difícil, mas o segredo está em criar uma conexão humana, assim como você faria pessoalmente.

Apesar das complexidades da vida, o trabalho encontra uma maneira de ser feito, seja com a equipe trabalhando em casa, no escritório ou em algum outro lugar. Essas dicas podem ajudar a criar um ambiente dinâmico, capacitado e produtivo, aprimorando suas habilidades e eficácia como líder.

(\*) - É Diretor de Relações Governamentais do Zoom na América Latina e na Espanha.

Credencial de estacionamento para idosos já pode ser emitida no site da Senatran



Eduardo Moisés

Desde o último dia 02, a Secretaria Nacional de Trânsito (Senatran) e o Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro) disponibilizaram a funcionalidade de emissão da credencial de estacionamento para idosos no Portal de Serviços da Secretaria.

Tal benefício poderá ser liberado pelos municípios aos motoristas com mais de 60 anos, que possuam carteira de habilitação ativa e conta nível prata ou ouro na Plataforma Gov.Br. Para fazer a adesão ao serviço, os órgãos de trânsito das prefeituras já integrados ao Sistema Nacional de Trânsito devem acessar a função “Habilitar Órgão Emissor”. A partir disso, a funcionalidade estará disponível para os motoristas dessas localidades.

A viabilização de referida emissão sem custo e sem a necessidade de comparecimento presencial é mais um passo que se dá em direção à desburocratização do serviço público.

## Passo a passo para o cidadão gerar a credencial

- 1) Ao acessar o Portal de Serviços da Senatran, o usuário encontrará o link direto para o serviço. Caso ainda não esteja logado no Gov. Br, será direcionado para esta autenticação. Se já estiver conectado à plataforma, o link do serviço estará disponível no menu à esquerda.
- 2) Se o cadastro não possuir nenhum impedimento, será apresentada a tela com o botão “Baixar Credencial”, para fazer o download

do documento. Deve-se clicar no link e concordar com “termos e condições” para ler as regras de utilização.

- 3) Ao clicar no botão “Baixar Credencial”, será feito o download do documento tipo PDF, já pronto para impressão. Caso o motorista tenha uma credencial emitida pelo portal de serviços e a perca por algum motivo, ele também poderá cancelá-la através da mesma ferramenta.

## Segurança

Através da leitura do QR Code do documento poderá ser verificada a autenticidade da credencial de estacionamento. O aplicativo VIO, disponível nas lojas Google Play e App Store é o mesmo app já utilizado para aferir a autenticidade das versões digitais da Carteira Nacional de Trânsito (CNH), do Certificado de Registro e Licenciamento de Veículo (CRLV), da Autorização para Transferência de Propriedade do Veículo (ATPV-e) e das novas placas veiculares que já possuem QR Code.

Importante ressaltar que a emissão da credencial de estacionamento para idosos foi desenvolvida pela parceria entre a Senatran e o Serpro para atender à **Resolução Contran Nº 965 de 17/5/2022**, que define e regulamenta as áreas de segurança e de estacionamentos específicos de veículos.



# Quais são as dores tecnológicas das cooperativas de crédito?

Walter Ezequiel Troncoso (\*)

Ao mesmo tempo que o mercado financeiro avança digitalmente com as fintechs, entendo que muitas instituições da área, em especial as cooperativas de crédito, ainda sofrem dores específicas relativas às suas áreas de TI (Tecnologia da Informação). Entre elas estão questões como: governança, principalmente por se tratarem de cooperativas e diversos associados com acesso aos dados; localização, pois muitas cooperativas estão em regiões mais remotas; e a necessidade de garantir por completo a segurança das operações e do compartilhamento de dados.

Em tecnologia e segurança, há pontos que necessitam ser monitorados e reavaliados de forma constante para garantir o bom funcionamento dos sistemas e, principalmente, a segurança. Nos casos das cooperativas de crédito, é necessário ainda avaliar e solucionar de forma rápida e efetiva problemas com integrações de sistemas e adequar a infraestrutura para conseguir se transformar digitalmente e ter uma cultura de inovação.

Há uma latente demanda deste mercado pelo desenvolvimento de aplicações e APIs a fim de promover o atendimento mobile de seus clientes e cooperados, de migrar sistemas e dados para nuvem, organizar questões de LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados), automação de processos, além da ampliação de serviços tecnológicos de atendimento ao cliente, como atendimento por chatbots, e melhor controle do processo de fraude via reconhecimento facial/digital.

- **TI para cooperativas de crédito** - Segundo o World Council of Credit Unions, em 2019, havia no Brasil 11 milhões de associados a 872 cooperativas, com volume de crédito de US\$ 37,7 bilhões. Ao oferecer empréstimos, financiamentos e outros serviços com taxas inferiores à média do mercado, precisam fortalecer a integração de todas as suas informações junto aos sistemas, a fim de monitorar e controlar as transações, permitindo uma visão ampla dos processos e possibilitando a gestão de pagamentos de maneira unificada.

- **Golpes virtuais** - Quando pensamos em serviços



As cooperativas de crédito precisam, mais do que nunca, focar em segurança da informação.

financeiros, ainda há muito o que investir em relação às mais diversas frentes. Os golpes virtuais avançam no Brasil e no mundo e as empresas estão sendo obrigadas a investir cada vez mais em TI e cibersegurança. De acordo com dados do Gartner, os gastos mundiais com TI devem chegar a US\$ 4,4 trilhões neste ano, em um incremento de 4% em relação ao ano passado.

- **Diagnóstico de TI e plano de ação** - Um correto diagnóstico de TI prevê informações para o plano de recuperação de desastres, identificando as falhas de segurança e a causa do aumento dos custos da área. Neste estudo, são cobertos desde a segurança da informação, otimização da infraestrutura, performance e capacidade de armazenamento, desempenho de backup, estrutura de redes, integração de sistemas e qualidade dos investimentos.

Também, performance dos bancos de dados, BI (business intelligence ou inteligência de negócios) e sistemas corporativos. A fim de proteger seus dados e de seus consumidores, além de oferecer serviços cada vez mais ágeis e precisos, as cooperativas de crédito precisam, mais do que nunca, focar em segurança da informação.

(\*) - Engenheiro de sistemas de informação, com formação pela Universidade Tecnológica Nacional (UTN), e Arquiteto em soluções SA, é sócio-fundador da Inove Solutions (<https://inovesolutions.com/>).

## Cardif do Brasil Vida e Previdência S.A.

C.N.P.J. nº 03.546.261/0001-08 - N.I.R.E.: 35.300.175.051

Ata da Assembleia Geral Ordinária Realizada em 30 de Abril de 2020

**1. Data e Horário:** 30 de abril de 2020, às 9:00 horas. **2. Local:** Nas dependências da sede social da Companhia, na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Avenida Presidente Juscelino Kubitschek, 1.909, Torre Sul, 7º e 8º andares, conjuntos 71B e 81, parte, Vila Nova Conceição, Condomínio São Paulo Corporate Towers, CEP 04543-907. **3. Presenças:** (a) os acionistas detentores da totalidade do capital social da Companhia, conforme assinaturas apostas no Livro de Presença de Acionistas e na presente Ata; (b) os seguintes administradores da Companhia: Sr. Alessandro Deodato, Diretor Presidente, e Sr. Emmanuel Pelele, Diretor Técnico e Financeiro, em consonância com o teor do artigo 134, parágrafo 1º, da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976 (a “LSA”); e (c) Sra. Ana Paula Schmidt, secretária desta Assembleia Geral Ordinária. Dispensada pelos acionistas a presença do auditor independente, conforme autorizado pelo artigo 134, parágrafo 2º, da LSA. **4. Composição da Mesa:** Presidente: Sr. Francisco Javier Valenzuela Cornejo (representado por seu procurador Emmanuel Pelele); Secretária: Sra. Ana Paula Schmidt. **5. Convocação:** Dispensada a convocação prévia, nos termos do artigo 124, parágrafo 4º, da LSA, em razão da presença da totalidade dos acionistas da Companhia. **6. Publicações:** As Demonstrações Financeiras da Companhia, o Relatório da Administração e o Relatório dos Auditores Independentes foram publicados em 27 de fevereiro de 2020, no Diário Oficial Empresarial do Estado de São Paulo, páginas 89 a 94, e no Jornal Valor Econômico, páginas E27 e E29. **7. Anúncios:** Considerada sanada a falta de publicação dos anúncios mencionados no artigo 133, caput, da LSA, em razão da presença da totalidade dos acionistas da Companhia, conforme autorizado pelo artigo 133, parágrafo 4º, da LSA. **8. Ordem do Dia:** (a) examinar as contas dos administradores refletidas no Relatório da Administração da Companhia; (b) examinar, discutir e votar as Demonstrações Financeiras da Companhia; (c) deliberar sobre a destinação do resultado do exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019; (d) fixar a remuneração anual global dos administradores da Companhia; (e) deliberar acerca da instalação do Conselho Fiscal; e (f) outros assuntos de interesse da Companhia. **9. Resumo das Deliberações:** A Assembleia Geral Ordinária, por unanimidade de votos e sem quaisquer ressalvas, (a) aprovou as contas dos administradores refletidas no Relatório da Administração; (b) aprovou as Demonstrações Financeiras da Companhia relativas ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019; (c) aprovou a seguinte destinação do lucro líquido da Companhia relativo ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2019, o qual totalizou R\$ 105.285.252,33 (cento e cinco milhões, duzentos e oitenta e cinco mil, duzentos e cinquenta e dois reais e trinta e três centavos): (c.1) 5% (cinco por cento) desse valor, ou seja, R\$ 5.264.262,62 (cinco milhões, duzentos e sessenta e quatro mil, duzentos e sessenta e dois reais e sessenta e dois centavos), serão destinados à reserva legal da Companhia, segundo o artigo 193 da LSA; (c.2) do respectivo saldo, o valor de R\$ 97.869.375,22 (noventa e sete milhões, oitocentos e sessenta e nove mil, trezentos e setenta e cinco reais e vinte e dois centavos) serão mantidos em reserva de retenção de lucros, nos termos do artigo 202, parágrafo 3º da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976 (a “LSA”); (c.3) do respectivo saldo, o valor de R\$ 2.151.614,49 (dois milhões, cento e cinquenta e um mil, seiscentos e quatorze reais e quarenta e nove centavos) serão mantidos em reserva de retenção de lucros para futura distribuição de dividendos, nos termos do artigo 202, parágrafo 3º da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976 (a “LSA”), que somados à reserva de retenção de lucros existentes no montante de R\$ 716.459,67 (setecentos e dezesseis mil, quatrocentos e cinquenta e nove reais e sessenta e sete centavos), totalizam reservas de retenção de lucros para futura distribuição de dividendos de R\$ 2.868.074,16 (dois milhões, oitocentos e sessenta e oito mil, setenta e quatro reais e dezesseis centavos); (d) fixou a remuneração anual global dos administradores no valor de R\$ 5.000.000,00 (cinco milhões de reais), a ser distribuída entre eles por decisão do Presidente do Conselho de Administração da Companhia; (e) aprovou a não instalação do Conselho Fiscal da Companhia no exercício social corrente; (f) aprovou a publicação desta Ata de Assembleia Geral Ordinária na forma de extrato. **10. Documentos Arquivados:** Foram arquivados na sede social os documentos submetidos à apreciação desta Assembleia Geral Ordinária e mencionados nesta Ata. **11. Encerramento:** Nada mais havendo a tratar, foram encerrados os trabalhos e lavrada esta Ata, a qual, após ter sido reaberta a sessão, foi lida, achada conforme, aprovada por todos os presentes e assinada pelo Presidente e Secretário da Assembleia e pelos acionistas da Companhia. Francisco Javier Valenzuela Cornejo - Presidente (representado pelo procurador Emmanuel Pelele); Ana Paula Schmidt - Secretária. **Acionistas Presentes:** Cardif Assurances Risques Divers S/A - Emmanuel Pelele - Procurador; BNP Paribas Cardif S/A - Emmanuel Pelele - Procurador. **JUCESP** nº 212.011/20-0 em 18/06/2020. Gisela Simiema Ceschin - Secretária Geral. (17, 18 e 19)

## FARESA FAZENDAS REUNIDAS S/A

CNPJ/MF nº 02.151.090/0001-47

Edital de Convocação - Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária

Ficam os Srs. Acionistas convocados para A.G.O e A.G.E., a realizar-se em 26/08/22, às 10:00hs, na sede social, para deliberarem sobre a seguinte **Ordem do Dia:** 1) Em A.G.O. (a) eleição e posse da diretoria; 2) Em A.G.E. (b) modificação, atualização e consolidação do Estatuto Social; e (c) Outros assuntos de interesse geral. **George de Paula Ribeiro - Diretor.** (17, 18 e 19)



## PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Certisign. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://www.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/9742-A71E-6275-733D> ou vá até o site <https://www.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 9742-A71E-6275-733D



### Hash do Documento

10D2ACE74044718C98AF959A24ABF24D768B374C0F579855992AE8EA11E7D777

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 16/08/2022 é(são) :

Jornal Empresas & Negócios Ltda - 008.007.358-11 em 16/08/2022 19:19 UTC-03:00

**Tipo:** Assinatura Eletrônica

**Identificação:** Autenticação de conta

### Evidências

**Client Timestamp** Tue Aug 16 2022 19:19:31 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

**Geolocation** Latitude: -23.4937704 Longitude: -46.7234633 Accuracy: 11.641

**IP** 191.193.3.80

### Hash Evidências:

489D0FB1D6855C5BE1646048FDF92F4CA9B0C62D06FDC667497D4BF044EAC11C



LEIA O QR CODE ABAIXO E ACESSE A PUBLICAÇÃO EM NOSSO PORTAL



[https://jornalempresasenegocios.com.br/publicidade\\_legal/faresa-fazendas-reunidas-s-a-edital-de-convocacao-assembleia-geral-ordinaria-e-extraordinaria/](https://jornalempresasenegocios.com.br/publicidade_legal/faresa-fazendas-reunidas-s-a-edital-de-convocacao-assembleia-geral-ordinaria-e-extraordinaria/)

The logo for 'Empresas & Negócios' features the word 'Empresas' in a dark red serif font. Below it, the word '&' is in a smaller, grey sans-serif font, with a blue arrow pointing right from the ampersand. To the right of the ampersand, the word 'Negócios' is written in a blue sans-serif font. A blue triangle points down from the top left of the 'E' in 'Empresas'.

Empresas  
& Negócios