



SIATT - ENGENHARIA, INDÚSTRIA E COMÉRCIO S.A.

CNPJ nº 23.483.206/0001-15

RELATÓRIO DE ADMINISTRAÇÃO - EXERCÍCIO 2025

1. Introdução

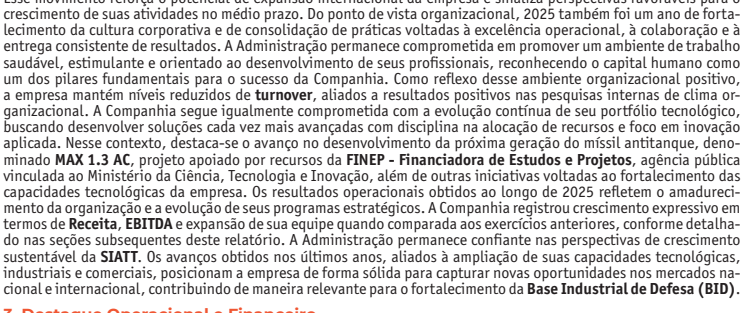
A SIATT - Engenharia, Indústria e Comércio S.A., CNPJ: 23.483.206/0001-15, divulga seus resultados do ano de 2025. As demonstrações financeiras foram preparadas de acordo com as Práticas Contábeis adotadas no Brasil, que compreendem aquelas incluídas na legislação societária e os pronunciamentos, orientações e interpretações emitidas pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis ("CPC") e aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade aplicáveis à Companhia. São José dos Campos, 10 de abril de 2026.

2. Mensagem da Administração

A SIATT vem consolidando, ao longo dos últimos anos, uma trajetória consistente de desenvolvimento tecnológico e fortalecimento institucional, apoiada em uma equipe multidisciplinar e profundamente comprometida com a excelência técnica. Esse processo tem contribuído para o crescente reconhecimento de suas capacidades tecnológicas e operacionais, ampliando a projeção da Companhia nos cenários nacional e internacional. Nesse contexto, a parceria societária estratégica estabelecida entre o Grupo EDGE e a SIATT ao final de 2023 representou um marco relevante em sua trajetória, ampliando as perspectivas de cooperação tecnológica, acesso a novos mercados e fortalecimento de suas capacidades industriais. Após um período inicial dedicado à consolidação dessa parceria e ao alinhamento das iniciativas estratégicas entre as organizações ao longo de 2024, o exercício de 2025 foi marcado por avanços importantes em diversas frentes da Companhia. No âmbito comercial e operacional, destacam-se dois contratos de grande relevância firmados ao longo do período. Em janeiro, foi celebrado contrato com o Exército Brasileiro para o fornecimento do míssil MAX 1.2 AC, seguido, em junho, pela assinatura de contrato com a Marinha do Brasil para o fornecimento do míssil MANSUP-ER. Esses marcos representam um passo significativo na evolução da SIATT, consolidando sua transição de uma organização predominantemente voltada ao desenvolvimento tecnológico para uma indústria fornecedora de sistemas e equipamentos de defesa de alta complexidade.

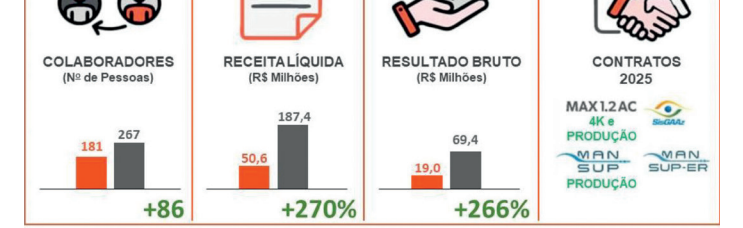
As perspectivas comerciais também evoluíram positivamente ao longo do exercício, tanto por meio de iniciativas próprias da Companhia quanto em cooperação com o Grupo EDGE. A SIATT encontra-se progressivamente mais bem posicionada em seu mercado de atuação, com trabalhos comerciais em andamento em diferentes regiões do mundo. Esse movimento reforça o potencial de expansão internacional da empresa e sinaliza perspectivas favoráveis para o crescimento de suas atividades no médio prazo. Do ponto de vista organizacional, 2025 também foi um ano de fortalecimento da cultura corporativa e de consolidação de práticas voltadas à excelência operacional, à colaboração e à entrega consistente de resultados. A estratégia operacional permanece comprometida em promover um ambiente de trabalho saudável, estimulante e orientado ao desenvolvimento de seus profissionais, reconhecendo o capital humano como um dos pilares fundamentais para o sucesso da Companhia. Como reflexo desse ambiente operacional positivo, a empresa mantém níveis reduzidos de turnover, aliados a resultados positivos nas pesquisas internas de clima organizacional. A Companhia segue igualmente comprometida com a evolução contínua de seu portfólio tecnológico, sustentando desenvolvimento soluções cada vez mais avançadas com inovação na alocação de recursos e foco em inovação aplicada. Nesse contexto, destaca-se o avanço no desenvolvimento da próxima geração do míssil antitanque, denominado MAX 1.3 AC, projeto apoiado por recursos da FINEP - Financiadora de Estudos e Projetos, agência pública vinculada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, além de outras iniciativas voltadas ao fortalecimento das capacidades tecnológicas da empresa. Os resultados operacionais obtidos ao longo de 2025 refletem o amadurecimento da organização e a expansão de seus programas estratégicos. A Companhia registrou crescimento expressivo em termos de Receita, EBITDA e evolução de sua equipe quando comparada aos exercícios anteriores, conforme detalhado nas seções subsequentes deste relatório. A Administração permanece confiante nas perspectivas de crescimento sustentável da SIATT. Os avanços obtidos nos últimos anos, aliados à ampliação de suas capacidades tecnológicas, industriais e comerciais, posicionam a empresa de forma sólida para capturar novas oportunidades nos mercados nacional e internacional, contribuindo de maneira relevante para o fortalecimento da Base Industrial de Defesa (BID).

3. Destaque Operacional e Financeiro

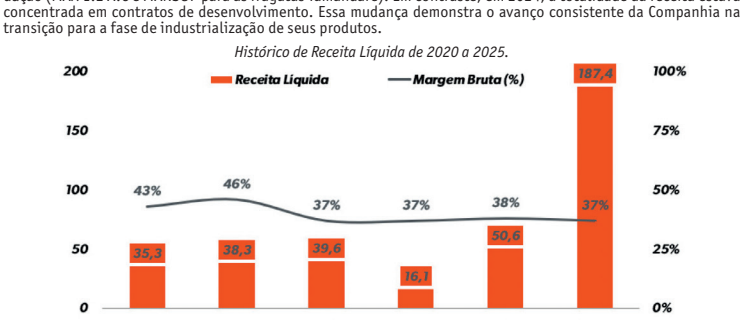


Nossos números, comparativo 2025 e 2024.

A composição da receita da Companhia em 2025 reflete uma mudança relevante em seu perfil operacional, evidenciando a evolução de uma empresa predominantemente focada em desenvolvimento para uma organização com crescente participação em atividades industriais e de produção. Em 2025, aproximadamente 70% da receita foi oriunda de contratos de desenvolvimento (MANSUP-ER e MANSUP-ER), enquanto 25% referem-se aos contratos de produção (MAX 1.2 AC para as fragatas fambaré). Em contraste, em 2024, a totalidade da receita estava concentrada em contratos de desenvolvimento. Essa mudança demonstra o avanço consistente da Companhia na transição para a fase de industrialização de seus produtos.



Histórico de Receita Líquida de 2020 a 2025.



Histórico de Receita Líquida 2025, acumulada mês a mês, comparativo a 2024.

Este aumento da participação de contratos de produção está associado à maturação dos programas estratégicos e ao início da execução de contratos seriados, refletindo maior previsibilidade de receitas, maior escala operacional e potencial de ganhos de eficiência ao longo do tempo. Do ponto de vista operacional, essa transição implica maior complexidade na gestão, com necessidade de fortalecimento das capacidades industriais e comerciais, bem como de processos de planejamento e controle da produção. Ao mesmo tempo, tende a proporcionar melhor absorção de custos fixos e diluição de despesas estruturais, contribuindo positivamente para as margens da Companhia. Adicionalmente, a existência de programas de desenvolvimento e produção exige uma gestão equilibrada do portfólio de projetos, garantindo a entrega de produtos e serviços no prazo e com qualidade. A entrega em escala industrial. Dessa forma, a evolução observada em 2025 reforça o posicionamento da Companhia em um novo estágio de maturidade operacional, combinando capacidades de engenharia avançada com execução industrial, o que amplia seu potencial competitivo nos mercados em que atua. A Companhia apresentou um desempenho financeiro mais robusto em 2025, com resultados significativos em todos os principais indicadores financeiros. Em comparação com 2024, a Receita Líquida atingiu R\$ 187,4M, representando um crescimento expressivo de 270% em relação ao ano anterior, impulsionado principalmente pela execução de contratos relevantes e pelo avanço dos projetos em andamento. O Resultado Bruto totalizou R\$ 69,4M, com Margem Bruta de 37%, mantendo-se praticamente estável em relação ao ano anterior (38%), o que demonstra consistência na gestão de custos, mesmo diante do aumento significativo da escala operacional. O Resultado Operacional apresentou uma reversão favorável de R\$ 37,82M, em comparação com um resultado negativo de R\$ (5,81M) em 2024. Esse desempenho reflete ganhos de eficiência operacional, melhor absorção de custos fixos e maior nível de execução dos projetos. Como consequência, a Margem Operacional evoluiu significativamente de -11% para 20%. O EBITDA atingiu R\$ 44,53M, frente a R\$ (3,81M) em 2024. De forma geral, os resultados de 2025 demonstram a evolução da Companhia para uma fase de maturidade operacional, com forte crescimento de receita, aumento consistente da rentabilidade e melhoria relevante do desempenho financeiro em todos os indicadores.

4. Endividamento

A posição financeira da Companhia em 2025 reflete um nível de avançamento financeira bastante baixa, demonstrando elevada capacidade de geração de caixa em relação ao endividamento. Considerando o EBITDA no exercício, o indicador Dívida Líquida / EBITDA é de aproximadamente:

$$1,94 / 44,53 = 0,04x$$

Esse movimento é consistente com o estágio atual de crescimento da Companhia, marcado pela transição de atividades de desenvolvimento para produção e pelo aumento da escala operacional. Os empréstimos e financiamentos totalizaram R\$ 18,05M, frente a R\$ 10,25M no exercício anterior, representando um crescimento de 76%. Esse aumento do financiamento encontra-se associado à necessidade de suportar a execução de projetos em andamento e o aumento de investimentos na expansão das capacidades industriais. Por outro lado, o caixa e equivalentes de caixa totalizaram R\$ 17,45M, em comparação a R\$ 64,56M em 2024, representando uma redução de 73%. Essa variação reflete o consumo de caixa para financiamento do capital de giro, execução dos projetos e realização de investimentos ao longo do período, como consequência, a posição de dívida líquida da Companhia apresentou aumento relevante, passando de uma posição de caixa líquido em 2024 para uma posição próxima ao equilíbrio em 2025. Apesar do maior nível de

endividamento bruto e da redução do caixa, a melhoria dos resultados operacionais e a geração de caixa contribuíram para fortalecer a capacidade da Companhia de honrar seus compromissos financeiros. A Companhia permanece focada na manutenção de uma estrutura de capital equilibrada, com monitoramento contínuo da sua posição de liquidez e avaliação de alternativas de financiamento que suportem sua estratégia de crescimento, assegurando a sustentabilidade financeira no longo prazo.

5. Balanço Patrimonial

A posição patrimonial da companhia reflete sua estratégia de ampliação das operações, com crescimento de 319% no Ativo Imobilizado, oriundo do investimento na construção da nova planta localizada no município de Capaça-SP. Tal investimento é suportado majoritariamente pelo crescimento do Passivo Não Circulante de 291%, refletindo a preocupação da Companhia com o equilíbrio financeiro e a equalização entre os prazos de retorno e pagamento dos compromissos assumidos. Adicionalmente, o crescimento do Patrimônio Líquido de 31%, levando à participação do capital próprio a 30% da estrutura de capital, evidencia o compromisso da SIATT com um baixo nível de alavancagem financeira através do reinvestimento dos resultados obtidos, fruto da confiança dos controladores no potencial operacional e tecnológico da companhia. Tais variáveis reforçam a estratégia atual da SIATT, de ampliação de suas operações com sustentabilidade financeira, mitigação de riscos e visão de longo prazo, através de uma sólida base de capital humano e experiência tecnológica.

6. Política de Dividendos

A SIATT possui a política vigente de distribuir anualmente no mínimo 25% do lucro líquido do exercício, a ser deliberado em reunião do Conselho de Administração. Em 15 de dezembro de 2025, foi realizada Assembleia Geral Extraordinária (AGE), na qual foi deliberada e aprovada a proposta da distribuição de dividendos aos acionistas da Companhia, na proporção de suas respectivas participações societárias.

7. Governança Corporativa

A SIATT mantém um compromisso contínuo com o fortalecimento de sua estrutura de governança corporativa, buscando assegurar elevados padrões de transparência, integridade e responsabilidade na condução de seus negócios. Ao longo de 2025, a Companhia deu continuidade ao aprimoramento de seus processos decisórios, estruturas de controle e mecanismos de supervisão, em linha com as melhores práticas de mercado e com o crescente complexidade de suas operações. A Companhia também manteve a realização de treinamentos, com foco na mitigação de riscos operacionais, papéis e responsabilidades, adequada segregação de funções e acompanhamento sistemático das principais decisões estratégicas e operacionais. Esse modelo é complementado por rotinas estruturadas de reporte e monitoramento de desempenho, assegurando alinhamento entre planejamento, execução e controle. No âmbito de processos internos, a Companhia também deu continuidade ao aprimoramento de seus processos, com foco na mitigação de riscos operacionais, financeiros e de conformidade. Foram implementadas melhorias nos mecanismos de acompanhamento e validação de informações, contribuindo para maior confiabilidade dos dados utilizados na tomada de decisão e na elaboração de suas demonstrações financeiras. A gestão de riscos segue sendo conduzida de forma estruturada, com identificação, avaliação e monitoramento dos principais riscos associados às atividades da Companhia, incluindo riscos operacionais relacionados à execução de projetos de longo prazo, aspectos contratuais, exposição a variáveis financeiras e dependência de cadeias de suprimentos especializadas. A Administração mantém foco permanente na adoção de medidas mitigadoras, visando preservar a continuidade operacional e a sustentabilidade dos negócios. Adicionalmente, a Companhia também mantém a realização de treinamentos, com foco na mitigação de riscos operacionais, financeiros e de conformidade, com o cumprimento de requisitos regulatórios e ao alinhamento com padrões internacionais aplicáveis ao setor de defesa. Tais práticas são consideradas essenciais para a manutenção da confiança de clientes, parceiros e demais stakeholders. Como parte de sua agenda contínua de aprimoramento em governança e gestão, a Companhia segue participando de programas de liderança em gestão, com ênfase na integração entre as dimensões técnica, operacional e financeira de seus programas. Esse alinhamento é particularmente relevante considerando a natureza de longo prazo e a complexidade dos projetos conduzidos pela Companhia. A Administração entende que a evolução contínua de sua governança e de seus modelos de gestão constitui um elemento fundamental para sustentar o crescimento da Companhia, garantir a adequada execução de seus programas estratégicos e assegurar a geração de valor no longo prazo.

8. Pessoas

Em 2025, a SIATT investiu no crescimento de 47% da sua equipe, passando de 181 para 267 colaboradores. Para acompanhar esta expansão, a empresa aplicou o processo de onboarding, promovendo uma integração mais eficaz dos novos colaboradores e os líderes da empresa, com o objetivo de otimizar a produtividade e a eficiência da unidade organizacional, foi feito um Plano de Sucesso, no qual foram mapeadas todas as pessoas da equipe com potencial para assumir cargos de direção no curto e médio prazo. Tal processo é fundamental para garantir que as movimentações de pessoal sejam realizadas de forma consistente, imparcial e planejada. Ademais, direção o desenvolvimento de talentos, com foco na realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente com coachings e mentorias para a liderança. A Companhia também mantém a realização de treinamentos, com o objetivo de garantir a atualização de conhecimentos e habilidades essenciais para a atuação em seu campo de atuação. Em paralelo a isso, a preparação da Liderança atual para os desafios do crescimento contínuo em andamento. O projeto "Decisão Consciente", com mapeamento de perfil comportamental da liderança também contou com planos de desenvolvimento individuais que ocorreram durante o ano de 2025, principalmente

taxa de juros efetivos. Os passivos financeiros incluem empréstimos e financiamentos, contas a pagar a fornecedores e outras contas a pagar.

4. IMPACTOS DA REFORMA TRIBUTÁRIA

Reforma tributária do consumo (LC 214/2025): A Emenda Constitucional nº 132/2023, promulgada em 20 de dezembro de 2023, promoveu a reforma do sistema de tributação sobre o consumo no Brasil, com o objetivo de simplificar o sistema tributário e promover a competitividade. A reforma instituiu o Imposto Seletivo (IS) e o Imposto sobre Bens e Serviços (IBS), substituindo o ICMS, o IPI e o IPTU. O novo sistema composto por dois tributos (IBS e CBS) sucederá cinco tributos atuais (PIS, COFINS, ICMS, ISS e IPI). Em 16 de janeiro de 2025, foi sancionada a Lei Complementar (LC) nº 214/2025, que regulamentou e operacionalizou os novos tributos sobre o consumo, notadamente o Imposto sobre Bens e Serviços (IBS), a Contribuição sobre Bens e Serviços (CBS) e o Imposto Seletivo (IS), detalhando fatos geradores, bases de cálculo, regimes e governança (incluindo a gestão do IBS). Principais alterações e Mudanças: CBS (Contribuição sobre Bens e Serviços): Contribuição de âmbito Federal que substituirá o PIS e COFINS. Vigência a partir de 2027, com período de teste durante 2026, ocasião em que será destacado percentual nos documentos fiscais; IBS (Imposto sobre Bens e Serviços): Imposto de âmbito estadual e municipal que substituirá o ICMS e ISS. Vigência gradual a partir de 2027 com implementação plena a partir de 2033; Imposto Seletivo (IS): Novo tributo que tem como fato gerador o consumo de itens selecionados à saúde e ao meio ambiente (cigarros, bebidas alcoólicas, carros poluentes). A vigência do IS será a partir de 2027; e, Manutenção Restrita do IPI: O IPI inicialmente não será totalmente extinto, continuando a incidir de forma restrita sobre produtos industrializados na Zona Franca de Manaus. A partir de 2023, esse imposto será extinto. **Reforma de incentivos e benefícios fiscais (LC 224/2025):** A Lei Complementar nº 224/2025, de 26 de dezembro de 2025, dispõe sobre a redução e critérios de concessão de incentivos e benefícios de natureza tributária, financeira ou creditícia, concedidos exclusivamente pela União Federal e aplicáveis ao IRPJ, CSLL, PIS, COFINS, IPI, II e Contribuição Previdenciária Patronal. De modo sucinto, temos: Critérios mais restritivos para concessão, ampliação e prorrogação de benefícios e incentivos; Redução de 10% dos benefícios fiscais tributários; Alteração nas tributações de Fintechs, Juros sobre Capital Próprio e Bets; e Estabelecimento de regras de responsabilidade solidária no recolhimento de tributos sobre apostas de quota fixa (bets). **Avaliação de impacto:** A Companhia avaliou os possíveis impactos da LC 214/2025 e LC 224/2025 para a data-base de 31 de dezembro de 2025 e não identificou impactos nas suas principais premissas conforme divulgado nas notas explicativas nº 6 sobre PCLD de contas a receber, nº 8 tributos a recuperar, nº 3(h) vida útil do ativo imobilizado e nº 18 sobre provisão para contingências fiscais, civis e trabalhistas. A Companhia atendeu aos testes em ambiente de homologação e produção para destaque do IBS e CBS nos documentos fiscais a serem emitidos a partir de 2026. A Companhia mantém controle dos termos de benefícios fiscais e têm ciência de que deverão ser informados em ambiente e-Caça para comprovação de sua onerosidade e, futuramente, elegíveis para recebimento de recursos do Fundo de Compensação. A Companhia reconhece a obrigatoriedade de entregar a DERE, novo documento fiscal instituído para viabilizar a apuração do IBS e da CBS, considerando as particularidades de setores cuja atividade não segue exclusivamente a sistemática padrão de débito e crédito. Essa declaração atende situações em que a base de cálculo do tributo não corresponde ao preço da operação, mas depende de apurações complexas envolvendo margens e controles específicos de deduções. A Companhia possui IR Diferido ativo de prejuízo fiscal e diferenças temporárias, não tem ação de combinação de negócios e nem outros intangíveis com vida útil indeterminada cujas premissas teriam impacto das alterações trazidas pela LC 214/2025 e LC 224/2025 nas projeções para teste de realização dos referidos ativos. A Entidade não espera alterações no seu modelo de negócios em resposta aos impactos do LC 215/2025 e LC 224/2025 que requerem uma mudança na forma esperada de utilização de seus ativos fixos e investimentos, embora esperar impactos na geração de caixa e lucros futuros.

5. CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA

	2025	2024
Caixa	39.169	75.090
Bancos conta movimento	23.769	375.802
Aplicações em Certificados de Depósitos Bancários (a)	17.389.467	64.104.348
Total	17.452.405	64.555.240
Circulante	16.102.120	64.555.240
Não Circulante (b)	1.350.285	-

(a) Os investimentos estão preponderantemente vinculados a renda fixa e fundos com alta liquidez e baixo risco, com retornos médios no ano de 2025 de 90,75 % e 2024 de 101,10% do CDI (Certificados de Depósitos Interbancários). A estratégia da Companhia é ter uma diversificação dos investimentos em curto e médio prazo visando manter

II. IMOBILIZADO

Descrição	Saldo em 31 de dezembro de 2024	(+) Adição	(-) Baixa	(+/-) Transf.	Saldo em 31 de dezembro de 2025
Terenos	2.150.000	-	-	-	2.150.000
Instalações	179.287	-	-	-	179.287
Móveis e utensílios	345.266	777.655	(3.193)	835.406	1.955.134
Máquinas e equipamentos	6.138.479	28.636.257	(25.845)	(8.454.382)	26.294.509
Equipamentos de informática	3.291.384	2.147.199	(37.938)	5.393	5.426.646
Ferramentas e moldes	214.782	708.130	(407)	(25.804)	896.701
Equipamentos de comunicação	4.700	-	0	0	4.700
Benefícios em imóveis de terceiros	13.170.964	2.097.375	0	(330.948)	14.937.391
Construção em andamento	3.606.339	65.535.141	0	(91.572)	69.049.907
Imobilizado em andamento	5.746.490	1.856.924	(22.968)	7.873.581	15.454.027
Total de custo	34.847.691	101.759.281	(90.352)	(168.326)	136.348.294

Descrição	Saldo em 31 de dezembro de 2024	(-) Adição	(+) Baixa	(+/-) Transf.	Saldo em 31 de dezembro de 2025
Instalações	179.287	(2.074)	-	-	177.213
Móveis e utensílios	(135.109)	(120.722)	820	-	(255.011)
Máquinas e equipamentos	(2.024.858)	(1.016.312)	2.678	-	(3.038.492)
Equipamentos de informática	(1.101.519)	(903.972)	151	-	(2.005.340)
Ferramentas e moldes	(142.562)	(35.929)	318	-	(178.172)
Equipamentos de comunicação	(3.501)	(410)	-	-	(3.911)
Benefícios em imóveis de terceiros	(1.028.590)	(2.821.500)	-	-	(3.850.090)
Total da depreciação	(4.608.904)	(4.901.009)	3.967	-	(9.505.945)
Imobilizado líquido	30.238.787	96.858.272	(86.384)	(168.326)	126.842.349

As taxas de depreciação estão demonstradas na Nota (h) Imobilizado.

A movimentação do imobilizado de 2024 é demonstrada no quadro a seguir:

Descrição	Saldo em 31 de dezembro de 2023	(+) Adição	(-) Baixa	(+/-) Transf.	Saldo em 31 de dezembro de 2024
Terenos	-	-	-	-	2.150.000
Imóveis e edificações	-	-	-	-	-
Instalações	179.287	-	-	-	179.287
Móveis e utensílios	375.707	1.021.385	-	(1.001.916)	345.266
Máquinas e equipamentos	3.935.279	5.586.946	-	(3.383.746)	6.138.479
Equipamentos de informática	1.295.204	2.054.638	(15.690)	(42.768)	3.291.384
Ferramentas e moldes	195.292	26.672	(4.902)	(2.280)	214.782
Equipamentos de comunicação	4.700	-	-	-	4.700
Benefícios em imóveis de terceiros	1.691.264	11.492.187	-	(12.487)	13.170.964
Construção em andamento	3.490.419	3.490.419	-	-	6.980.838
Imobilizado em andamento	452.760	951.344	-	(4.342.386)	5.746.720
Total de custo	8.079.582	26.773.791	(33.079)	27.396	34.847.690

Descrição	Saldo em 31 de dezembro de 2023	(-) Adição	(+) Baixa	(+/-) Transf.	Saldo em 31 de dezembro de 2024
Instalações	(94.784)	(17.929)	-	-	(112.713)
Móveis e utensílios	(101.900)	(33.209)	-	-	(135.109)
Máquinas e equipamentos	(1.651.998)	(372.859)	-	-	(2.024.858)
Equipamentos de informática	(618.583)	(484.270)	-	1.334	(1,101.519)
Ferramentas e moldes	(130.142)	(13,478)	-	1,058	(142,562)
Equipamentos de comunicação	(3,075)	(426)	-	-	(3,501)
Benefícios em imóveis de terceiros	(964,327)	(124,315)	-	-	(1,088,642)
Total da depreciação	(3,564,809)	(1,046,486)	2,391	-	(4,608,904)
Imobilizado líquido	4,514,773	25,727,304	(30,688)	27,396	30,238,786

12. INTANGÍVEL

Descrição	Saldo em 31 de dezembro de 2024	(+) Adição	(-) Baixa	(+/-) Transf.	Saldo em 31 de dezembro de 2025
Cessão de uso e direito	1.230.320	1.606.532	-	107.384	2.944.236
Softwares	4.707.428	6.074.081	1.298	55.909	10.724.479
Marcas e patentes	12.617	9.924	-	-	22.541
Desenvolvimento de projetos	24.046.406	16.881.974	(9.565.303)	5.034	31.358.043
Total de custo	29.996.771	24.572.512	(9,564,005)	168,326	44,836,952

Descrição	Saldo em 31 de dezembro de 2024	(-) Adição	(+) Baixa	(+/-) Transf.	Saldo em 31 de dezembro de 2025
Cessão de uso e direito	(439,942)	(559,817)	0	0	(999,759)
Softwares	(2,542,358)	(1,250,467)	0	0	(3,792,825)
Total de amortização	(2,982,300)	(1,810,284)	0	0	(4,792,584)
Intangível líquido	27,014,471	22,762,229	(9,564,005)	168,326	40,044,368

Atualmente, o principal ativo intangível refere-se aos custos de desenvolvimento de projetos de melhoria do míssil MAX, os quais estão sendo amortizados ao longo do contrato de fornecimento de materiais e outras informações elucidas. Em nosso opinião, as demonstrações financeiras e o balanço patrimonial da Companhia em 31 de dezembro de 2025, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras". Somos independentes em relação à Companhia, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião. **Outras informações que acompanham as demonstrações financeiras e o relatório do auditor:** A Administração da Companhia é responsável por essas outras informações que compreendem o Relatório da Administração. Nossa opinião sobre as demonstrações financeiras não abrange o Relatório da Administração e não expressamos qualquer forma de conclusão de auditoria sobre esse relatório. Em conexão com a auditoria das demonstrações financeiras, nossa responsabilidade é a de ler o Relatório da Administração e, ao fazê-lo, considerar se esse

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

	Azhaury Carneiro da Cunha Filho (Presidente)	Saif Ali Al Dahbashi	Pablo Vieira
Wagner Campos do Amaral Silva	Antonio Carlos Bonini Santos Pinto		

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

relatório está, de forma relevante, inconsistente com as demonstrações financeiras ou com nosso conhecimento obtido na auditoria ou, de outra forma, aparenta estar distorcido de forma relevante. Se, com base no trabalho realizado, concluirmos que há distorção relevante no Relatório da Administração, somos requeridos a comunicar esse fato. Não temos nada a relatar a este respeito. **Responsabilidade da Administração sobre as demonstrações financeiras:** A Administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil para as pequenas e médias empresas (NBC TG 1000 (R1) - Contabilidade para Pequenas e Médias Empresas) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações financeiras livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro. Na elaboração das demonstrações financeiras, a Administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Companhia continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações financeiras, a não ser que a Administração pretenda liquidar a Companhia ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações. **Responsabilidade do auditor independente:** Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações financeiras, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações financeiras. Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso: • Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações financeiras, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção

14. EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS

Instituição Financeira	Modalidade	Taxa de Juros	Vencimento	2025	2024
Banco do Brasil	Giro	1,41% a.m.	2026	656.345	1.781.250
Banco do Brasil	Giro	1,39% a.m.	2027	2.929.756	4.603.934
Banco Santander	Cédula Crédito à Exportação	2,21% a.m.	2027	1.986.870	2.865.842
Banco Daycoval	Arrendamento	0,94% a.m.	2027	1.153.409	98.620
EDGE	Mútuo	5,72% a.a.	2028	11.327.220	10.249.646
Circulante				18.053.599	18.053.599
Não Circulante				6.426.131	6.172.434

	Contrato nº 251.331.505 Banco do Brasil	Contrato nº 251.331.546 Banco do Brasil	Contrato nº 033008730004 46500 Santander	Contrato Arrendamento Daycoval nº 00A0034989 nº 00A0034990 nº 00A0036156	EDGE	Total
Saldo em 31/12/2024	1.781.250	4.603.934	2.865.842	998.620	-	10.249.646
Captação	-	-	-	1.058.379	11.327.220	12.385.599
(-) amortização	(1.124.905)	(1.674.178)	(878.972)	(903.590)	-	(4.581.645)
Saldo em 31/12/2025	656.345	2.929.756	1.986.870	1.153.409	11.327.220	18.053.599

Período	Valor (R\$)
2025	11.627.468
2026	6.397.049
2028	29.282
Total	18.053.599

A Companhia não possui cláusulas restritivas de "covenants" financeiras em seus contratos de financiamento.

15. OBRIGAÇÕES SOCIAIS E TRABALHISTAS

	2025	2024
Salários a pagar	2.694.590	1.869.488
Pensão judicial	29.970	19.191
IRRF a recolher	2.045.389	1.366.570
INSS a recolher	1.223.062	810.882
FGTS a recolher	405.611	244.251
Total	6.398.622	4.310.362

16. OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS

Descrição	2025	2024
ISS a recolher	572.982	363.877
PIS/COFINS/CSLL sobre serviços de terceiros	59.729	17.153
ISS retido de terceiros	323.311	33.873
IRRF/CIDE a recolher	10.373	3.759
INSS sobre serviços de terceiros	281.656	21.012
Outros impostos diferidos (a)	9.989.857	6.283.275
Total	11.237.908	6.729.949

(a) Refere-se aos Impostos Diferidos (ICMS, ISS, PIS e COFINS) sobre receitas a faturar, que são reconhecidas pela metodologia de Receita POC.

17. ADIANTAMENTOS DE CLIENTES

	2025	2024
Adiantamentos de Clientes (a)	106.786.334	47.253.651
Adiantamentos a Apropriar (b)	54.424.994	802.689
Total	161.211.328	48.056.321

	2025	2024
Circulante	78.113.554	27.266.306
Não Circulante	83.097.674	20.790.015

• Composição Acionária:

Acionistas	Total Ações	%	Ações Ordinárias	Ações Ordinárias (%)	Ações Preferenciais	Valor ações Ordinárias	Valor ações Preferenciais	Total
Acionistas no Brasil	2.700.000,00	50,10%	2.700.000,00	60,00%	-	12.528.000,00	-	12.528.000,00
EDGE INTERNATIONAL INVESTMENT - L.L.C. - O.P.C.	2.689.222,00	49,90%	1.800.000,00	40,00%	889.222,00	8.352.000,00	889.222,00	9.241.222,00
Total	5.389.222,00	100,00%	4.500.000,00	100,00%	889.222,00	20.880.000,00	889.222,00	21.769.222,00

A Companhia manteve seu enquadramento como EED (Empresa Estratégica de Defesa), mesmo após o aumento de capital realizado pelo acionista estrangeiro. Para manter essa classificação, é necessário que o capital votante nacional seja, no mínimo, 60%. **b) Reserva de Lucros: Reserva de capital:** são constituídas nos termos do artigo 182, §1º, da Lei nº 6.404/1976, e representam valores recebidos pela Companhia que não transitam pelo resultado do exercício. **Reserva legal:** constituída anualmente com destinação de 5% do lucro líquido do exercício e não poderá exceder a 20% do capital social ou 30% no caso de reserva de lucros e reservas de capital. **c) Dividendos a pagar:** De acordo com o Estatuto Social da Companhia, o dividendo a ser distribuído aos acionistas deve representar 25% do Lucro Líquido, após absorção dos prejuízos acumulados e destinações da reserva legal. Em 15 de dezembro de 2025, foi realizada Assembleia Geral Extraordinária (AGE), na qual foi deliberada e aprovada a distribuição e o pagamento de dividendos aos acionistas da Companhia, na proporção de suas respectivas participações societárias. **d) Resultado por ação:** o resultado básico e diluído por ação é calculado mediante a divisão do resultado líquido do período atribuído aos acionistas da Companhia pela quantidade de ações.

	2025	2024
Lucro/Prejuízo do exercício	33.200.959	(2.333.973)
Quantidade de ações	5.389.222	5.389.222
Resultado básico e diluído por ação (em reais)	6.1606	(0.4331)

21. RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA

	2025	2024
Receita operacional bruta	194.647.650	52.069.845
Deduções da receita		
ICMS	(4.158.443)	(468.015)
ISS	(2.937.044)	(965.155)
PIS/COFINS	(141.064)	(31.995)
Receita operacional líquida	187.411.099	50.604.680

22. CUSTOS DOS SERVIÇOS E PRODUTOS VENDIDOS

	2025	2024
Custos com materiais	(68.152.616)	(12.277.144)
Custos com pessoal	(24.039.395)	(5.679.620)
Serviços profissionais	(11.527.438)	(7.084.443)
Depreciação e amortização	(5.306.858)	(1.659.446)
Outras	(9.392.840)	(2.792.945)
Total	(117.983.515)	(31.614.028)

23. DESPESAS ADMINISTRATIVAS E GERAIS

	2025	2024
Despesas com pessoal	(13.392.018)	(9.961.411)
Serviços profissionais	(4.469.824)	(3.017.014)
Despesas com viagens	(260.352)	(395.358)
Depreciação e amortização	(142.562)	(174.945)
Outras	(3.501)	(3.501)